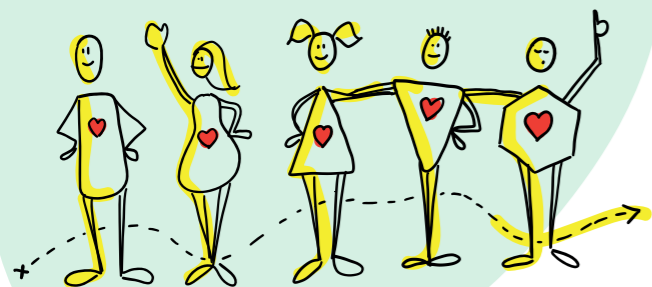


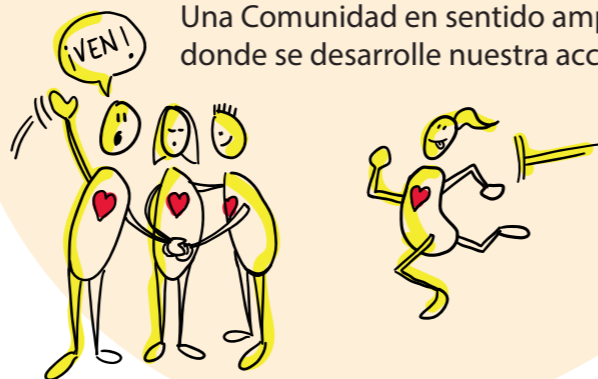
## 1 DIVERSIDAD Y FLEXIBILIDAD.

Prestar atención a la necesaria apertura hacia nuevas realidades emergentes del voluntariado. Eso nos invita a caminar a un modo abierto y plural de voluntariado donde adecuar sus necesidades y capacidades.



## 3 PARTICIPACIÓN Y COMUNIDAD.

Sin comunidad, no hay participación y sin participación, no puede haber comunidad. Una Comunidad en sentido amplio, allá donde se desarrolle nuestra acción.



## 5 ORGANIZACIÓN Y OPCIONES.

Para ser Iglesia en salida, Cáritas también tiene que cambiar y eso requiere de opciones, priorizaciones, revisión de la asignación de recursos, personas suficientes y bien cualificadas para acompañar al voluntariado.



## ¿ALGÚN RETO NUEVO?

# 6



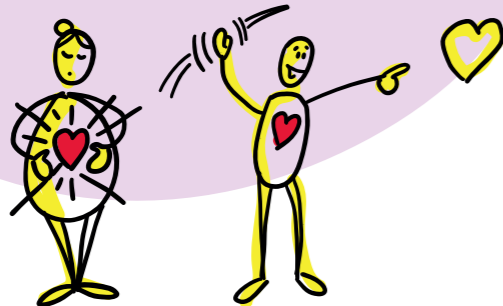
## 4 ACOMPAÑAMIENTO Y FORMACIÓN.

La diversidad nos empuja del itinerario de acompañamiento de voluntariado a los "itinerarios". Un acompañamiento y formación adaptada a la necesidad de cada persona y cada grupo.



## 2 IDENTIDAD Y SENTIDO.

Nuestros valores cristianos nos permiten acoger y conectar con gran cantidad de personas que confluyen en Cáritas, aunque vengan desde lugares diferentes. Todos buscando un objetivo común, el servicio a los más pobres.



## Fase 2: JUZGAR GUIA DE TRABAJO

- 1 Empezamos viendo el "Vídeo 2".
- 2 Comentamos nuestras primeras impresiones del vídeo.
- 3 Discutimos en grupo si hay alguna cuestión importante para el voluntariado que no esté recogida en la descripción de estos retos. Señala si además, hay algún reto de importancia diferente a estos.
- 4 Completamos el formulario de recogida de datos con la información compartida por el grupo.

[Haz clic aquí para abrir el formulario.](#)



Puedes contactar con nosotros para cualquier consulta en este buzón de correo.



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL