

# Elkarrekin



☎ 943 44 07 44 • idazkari@caritasgi.org • www.caritasgi.org

9

## DARLE LA VUELTA

El trabajo es mucho más que la mera obtención de unos ingresos económicos, es un vínculo de integración social. En muchos casos tener o no tener un empleo puede marcar la línea entre la integración y la exclusión. Por la falta de empleo, todo se tuerce, todo se complica.

Por eso, la falta de empleo afecta a la persona en todo su ser, pone su vida, sus relaciones y su estabilidad del revés. En estos momentos el nivel de desgaste de las familias que se encuentran en situación de desempleo es muy grande y esto está generando problemas emocionales y de socialización.

Como sociedad debemos actuar ante este fenómeno: no podemos dar la espalda al más débil. Necesitamos una sociedad que promueva oportunidades para todas las personas y que prevenga situaciones tan dramáticas como las que estamos viviendo.

Desde CARITAS GIPUZKOA queremos hacer un llamamiento a la solidaridad, queremos apoyar a las personas desempleadas y para eso también te necesitamos. Pasemos de las palabras y los sentimientos a los hechos, dentro de las posibilidades y responsabilidades de cada uno. Tú puedes ayudarnos ¿Cómo?

- Concienciando y sensibilizando del grave problema de la falta de empleo.
- Apoyando los programas de Caritas orientados al empleo.
- Informando de las ofertas de empleo que conozcas en nuestras acogidas, programas y proyectos.
- Favoreciendo la firma de convenios de colaboración con empresas (formación, prácticas, contratación...).



- Comprando y/o contratando productos y servicios de empresas de inserción, centros especiales de empleo, talleres educativo-ocupacionales, comercio justo, etc.
- Solicitando a las Administraciones Públicas que impulsen iniciativas concretas que ayuden a la creación de puestos de trabajo. Además de crear trabajo, debe de ser trabajo digno, de calidad, trabajo decente. Últimamente se está implantando una flexibilidad laboral muy preocupante promovida por ideologías ultraliberales que la iglesia —el Papa también— ha denunciado como muy negativas porque contradicen los procesos vitales de las personas. Se debe de generar un trabajo que, en cualquier sociedad, sea expresión de la dignidad de la persona.

### ● elkarrizketa



**JOXAN LARRAÑAGA,**  
sacerdote de Oñati y  
**ANGELITA MENDIARAZ,**  
voluntaria de Caritas Oñati:

Trabajar sin ánimo lucro

### ● boluntarioaren ahotsa



◆ *Un problema en la familia, me llevó a conocer Caritas. A partir de ahí todo han sido oportunidades que he ido aprovechando. Estar cerca de los que sufren me lleva a ponerme de su parte, lo que implica ir contracorriente en la sociedad que vivimos. En cuanto a mi entorno me supone vivir en un constante equilibrio para compaginar mi vida personal y el ambiente que me rodea sin renunciar a lo que siento y soy. Un comportamiento de naturalidad, franqueza y mayor comprensión en todas mis relaciones. Esta es la consecuencia y recompensa a la escucha y el seguimiento de las vivencias de la gente que voy encontrando en el camino del voluntariado. ▶*

### LA FALTA DE EMPLEO

No cabe duda que, uno de los problemas más determinantes que vivimos en nuestro sistema social, es la de la empleabilidad. ¿Qué tendríamos que hacer con aquellos que se quedan en el camino? ¿Podemos como Caritas intervenir eficazmente en esta situación?

Caritas ha reflexionado sobre cómo la falta de empleo pone la vida del revés. Se trata de "darle la vuelta", generar espacios de resolución, salidas posibles y acaso hasta casi imposibles. Caritas está comprometida en "ofrecer un acompañamiento individualizado a cada una de las personas que deciden apropiarse de su realidad, por difícil que esta sea, y desde ahí, seguir construyendo un futuro", así lo afirmaba la memoria sobre el empleo del año pasado.

Nosotros, como ciudadanía y específicamente como cristianos, en medio del mundo real, estamos llamados a generar opinión, educar en la responsabilidad social, e impulsar espacios adecuados de acogida. Aquí está la Iglesia, esa es su labor primordial, ser espacio de acogida para los necesitados, los pobres, desde el evangelio de Jesús.

La acogida exige acompañamiento, orientación, intermediación, formación adecuada, fomento del autoempleo y de la economía social. Este es el plan de Caritas, todos en una misma dirección. Aquella que nos recuerda la encíclica "Caritas in veritate", actuar siempre desde unas exigencias éticas: la primera de ellas es la de crear puestos de trabajo y la segunda, que sea un trabajo de calidad, decente.

*Argi dago krisi ekonomiko larriaren ondorioak jasaten ari garela gure artean. Krisi honen eragina handia da. Gu, Caritas, eta Eliza katolikoaren kristau ikuspuntutik, lanean ari gara hainbat esparrutan. Ezin dugu dena egin, eta ez dugu dena egin behar ere, guk gurea, besteekin elkarlanean, hori bai, eta gure lekutik beti. Gure begirada arazoan ondorio larrienak jasaten ari direnena da, batez ere egoera ahulenean daudenei laguntzeko asmoz. Helburua enplegua sortzea da. Arizmendiarrjeta apaizak zioen bezala, gizon emakume guztion berezko duintasuna adierazten duen lana bultzatzea.*



### BIDE BERRIAK SORTUZ

Ez da gaur goizeko erronka. Eta ez da nolana hikoia. Berak primeran ezagutzen du. Bertatik bertara. Hasiera-hasieratik ari da lanean bertan. Jon Igartuak Bidebarriko gerentea da 1996 urteaz geroztik. Martxan jarri zenetik.

Oñatin kokatua dagoen Bidebarri zer den Igartuari galdetuz gero bizitzan zehar aurkitzen den proiektu bat dela aitortzen du. Baina ez nolana hikoia: proiektu berezi bat duena. Ekimenaren egitasmoa definitzeko orduan "egoera larriarri dauden hainbat kolektibo gizarteratzeko tresna bat" dela dio Igartuak.

Proiektu, jada, sendoaren hemezortzi urteko ibilbidea aztertzerako orduan, Bidebarri egitasmo "dinamiko eta aldakorra" bezala definitzen gerenteak: "Beste edozein enpresa bezala baina gizarteratze enpresa baten ezaugarriekin", gaineratu du.

Egun, 27 langilek egiten dute lan Bidebarri alor ezberdinetan. Une honetan atal garrantzitsuenak vending zerbitzua (kafe makinak...) eta dendak dira; horretaz gain azpikontraturiko lanak egiten dituen tailer bat ere badute: "Enplegu zentro berezi bezala dago izendatua, eta modu puntual batean beste hainbat lan egiten dituzte, hala nola, garbiketak, banaketak, kudeaketa zerbitzuak...".

Bidebarri lanean dabiltzan pertsonen perfila aztertzerako orduan, gizarteratze enpresa batean aritzen diren andre eta gizonez osatua dago. Hitz batean, langileez. Proiektuan, adibidez, egoera ekonomiko larriarri dauden pertsonekin aritzen dira lanean: "Drogomenpekotasunen bat gainditzen ari direnak, kartzetetatik bideratutakoak... Orokorrean gizarteratze zerbitzutatik edota Caritasetik bidaltzen dizkigutenak. Bestalde azpikontraturiko lanak egiten dituztenak (tailerra) oro har minusbaliotasunen bat duten pertsonak dira; batez ere psikikoa", dio Igartuak.

Etorkizunari begira Bidebarri eskuartearen dituen erronkak ez dira arrotzak, ezta errazak ere: "Dauzkaten lanpostuak mantendu, eta ahal izanez gero, gizarteratze lanpostu gehiago sortu". Ekonomian eta lantegietan, hodei beltzak edonon barrena dabiltzan une honetan, Igartuak baikorra da, nahiz eta egoera ez dela samurra aitortu: "Gogorarazi nahiko nuke beti egon direla garai gogorak. Denborak aurrera egin ahala krisi guztietatik irten gara, eta honetatik ere irtengo gara; horrek ez du esan nahi erraza izango denik". Bidebarri behintzat ez du amore emateko asmorik.

# Trabajar sin ánimo lucro



**ANGELITA MENDIARAZ,**  
voluntaria de Caritas Oñati

## ¿Por qué se puso en marcha Bidebarri?

La idea partió del entonces párroco de Oñati, Tomás Madinabeitia, el tiempo que residió en el pueblo. Él veía con preocupación que había muchas personas con alguna deficiencia física y psíquica, y debido a ello, no tenían oportunidades laborales con todo lo que eso supone; falta de arraigo... Preocupado solía repetir que algo había que hacer. Y se puso a ello. Tras una serie de reuniones entre el ayuntamiento y Caritas Oñati, se acondicionó un edificio en el barrio de Zubillaga para impulsar el proyecto Bidebarri dirigido a personas discapacitadas con una minusvalía superior al 33%. El proyecto también respondió a la situación de algunas personas que estaban en riesgo de exclusión social.

## Echaron a andar diferentes talleres.

Sí. Se hizo una gran publicidad en el entorno para difundir el producto y la labor que se realizaba en Bidebarri. De todo aquello han transcurrido casi 20 años.

## ¿Qué significó para Caritas Oñati el proyecto?

Trabajo. A las reuniones con el ayuntamiento acudían dos voluntarios de Caritas, Juan Mari Urzelai y Miguel Etxegoien, y luego nos informaban de lo hablado y acordado. La primera tienda que se puso en marcha fue una panadería ubicada en una plaza de Oñati y como funcionó bien se abrió una segunda. Las dos actualmente siguen en funcionamiento.

## ¿Qué ha supuesto para Oñati Bidebarri?

Muchísimo. Las personas que han participado en Bidebarri han tenido acceso, por ejemplo, a la Seguridad Social. Eso es muy importante. También para sus familiares. Verlos trabajar ha sido un gran logro, una integración en todo el ámbito social. En los comienzos del proyecto había personas que se quedaban rezagadas y existía una preocupación por su futuro; '¿qué sucederá cuando se hagan mayores?'. Bidebarri les proporcionaba un sueldo, etc. Fue un paso hacia la integración. Para muchísimas familias fue un gran apoyo.

## Y a Angelita ¿qué le ha proporcionado?

Yo he aprendido mucho de las personas que han participado en Bidebarri. Me han enseñado mucho. Se puede aprender de ellas. Me ha enseñado a ser más entregada a otras personas.



**JOXAN LARRAÑAGA,**  
sacerdote de Oñati

## Bidebarri no es un proyecto cualquiera, cuenta con un largo recorrido.

Efectivamente. Cuando aterricé en Oñati hace seis años, el proyecto Bidebarri ya estaba en marcha. Un grupo de vecinos del pueblo realizaron una reflexión en relación a las personas que padecían algún tipo de minusvalía física o psíquica; ciudadanos que tenían muchas dificultades para encontrar un puesto de trabajo. Ese es el germen del proyecto Bidebarri. Posteriormente se decidió junto con el ayuntamiento poner en marcha una empresa de inserción social.

Actualmente Bidebarri cuenta con un taller y una empresa de reinserción laboral. Zubillaga, el taller, está dirigido a personas que padecen algún tipo de minusvalía, y Bidebarri es una empresa de reinserción laboral. En esta actividad, basada en una formación máxima de tres años, se trabajan aspectos relacionados con el aprendizaje de un oficio. El objetivo radica en impulsar la empleabilidad de las personas que tienen dificultades para encontrar un puesto de trabajo. Actualmente Lanbide marca el perfil de las personas que acceden a este taller.

## ¿Cuál es la organización interna de Bidebarri?

Está dividida en tres partes. El 50% está en manos del ayuntamiento de la villa, Caritas de Oñati ostenta el 40%, y el gerente, Jon Igartua, un 10%.

## Suelen mantener reuniones a lo largo del año.

Así es. Desde los primeros pasos, Bidebarri se convirtió en Sociedad Limitada (SL). Por lo tanto solemos celebrar un consejo de administración así como una asamblea general todos los años. Es decir, presentación de una memoria, etc.

## ¿Cómo es la coordinación a tres bandas?

Positiva. Cuando la nueva corporación municipal conoció de primera mano el proyecto, percibió que era una iniciativa muy interesante. Yo también opino igual; el proyecto es magnífico. El peso del proyecto lo lleva Jon Igartua. Con él mantenemos una buena coordinación y una relación cercana.

## El vending es una de las actividades de Bidebarri.

Efectivamente. El vending está funcionando muy bien. Aunque hubo anteriormente iniciativas que comenzaron con buen pie —pastelería, panadería...— debido a la gran competencia, en la actualidad no están viviendo su mejor momento. En cambio, el vending, las máquinas —de café, de refrescos...— que podemos encontrar en las fábricas, polideportivos... la tendencia es más que positiva. Estamos contentos. Por otro lado, dentro de Bidebarri se está impulsando una nueva iniciativa laboral: la asistencia domiciliaria (cuidado de personas mayores...).



## MANO A MANO

Carlos Diaz Silva, educador de centro Trintxer —centro de inserción social para hombres y mujeres en riesgo o en exclusión social— de CARITAS GIPUZKOA, se encuentra en San Cristóbal de las Casas (Chiapas, México) colaborando como voluntario internacional, al servicio de la Caritas diocesana de San Cristóbal.

La experiencia de Carlos, se enmarca en un programa que la confederación de Caritas española ha puesto en marcha para desarrollar experiencias de "Voluntariado Internacional". Los destinatarios del proyecto son agentes, voluntariado o trabajadores, vinculados a las Caritas diocesanas o parroquiales con una trayectoria consolidada.

El voluntariado es esencial en nuestra identidad como se manifiesta en nuestra Carta del Voluntariado: "Caritas es expresión del amor preferencial por los pobres de la comunidad cristiana, inspirado en el Evangelio y en la Doctrina Social de la Iglesia, que desarrolla su acción fundamentalmente a través del voluntariado". El voluntariado es la forma de expresión de la solidaridad, desde la libertad y el altruismo.

Carlos trabaja fundamentalmente con grupo de comunidades indígenas de los Altos de Chiapas, sobre todo de la etnia Tzoltzil y Tzeltal. Continuamente acompaña a los promotores de Caritas a visitas de capacitación agrícola, actividades de prevención de riesgos, organización y seguimiento de talleres de capacitación. También ayuda a los promotores de salud en las salidas para actividades como charlas de nutrición para evitar la desnutrición infantil. La labor de voluntariado de Carlos se va a desarrollar durante un año y regresará a Gipuzkoa a finales de diciembre.



Horma-irudi honen bidez, Sorabillako gazteek —gizarte bazterkeriaren arriskuan dauden gazteentzat Caritas Gipuzkoak Andoinen duen harrera etxea— euren beldurrak, euren ametsak, euren zortea eta euren etorkizuna aditzera eman nahi dute. Bizitzaren alde on eta txarrak, esperantza eta mina, handitzeko borondatea, bizikide izateko, eskaintzeko, jasotzeko... Gizatasunaren adierazpena da loratzen ari dena.

agenda



(IBILIAN)

Urriak 24-25 octubre

Azpeitiko Gogartetxean

Izen-emate epea: Urriak 17 baino lehen

Inscripción: Antes del 17 de octubre

Info: 943 44 07 44 formazioa@caritasgi.org

«EKINTZA SOZIALA ETA KRISTAU KONPROMISOA»  
«ACCIÓN SOCIAL Y COMPROMISO CRISTIANO»

ORDUTEGIA / PROGRAMA:

**OSTIRALA / VIERNES**

18:30: Harrera / Acogida

18:45: Otoitza eta aurkezpena / Oración y presentación

19:00-20:30: Hitzaldia / Charla:

«El acompañamiento y el cariño, oportunidad de cambio para las personas que acuden a Caritas», María Méndez Barrio.

21:00: Afaria / Cena

**LARUNBATA / SÁBADO**

08:30: Eukaristia / Eucaristía

09:30-11:00: Hitzaldia / Charla:

«La huella del evangelio en la praxis de los primeros cristianos», Santiago Guijarro.

11:00-11:30: Atsedena / Descanso

11:30-13:00: Hitzaldia / Charla:

«Desde Caritas, como responder a estereotipos, prejuicios y favorecer la convivencia en tiempos convulsos», Rafael Crespo Ubero.

13:00-13:30: Emanaldia / Actuación: Migueli

14:15: Bazkaria / Comida

Jardunaldiaren amaiera / Fin del encuentro.



topaki

(TOPAKI)

«ERRONKAZ BETETAKO ERREALITATEA»

«UNA REALIDAD DESAFIANTE»

Azaroak 8 de noviembre (larunbata / sábado)

Lekua: Deustoko Salestarren Eskola

Lugar: Colegio Salesianos de Deusto

Ordutegia / horario: 10:00-14:00 (ondoren, lunch-a a continuación, lunch)

Izen-emate epea: Urriak 24 baino lehen

Inscripción: Antes del 24 de octubre

Info: 943 44 07 44 formazioa@caritasgi.org